কোম্পানির জীবনচক্র: গঠন থেকে অবসান • পর্ব ১৭ / ২৯

কর্মী ভালো থাকলে কোম্পানি ভালো থাকে

শ্রম আইন ও কর্মী কল্যাণ — কোম্পানির দায় (শ্রম সংশোধন আইন ২০২৬ সহ)

নিয়োগ, মজুরি ও ছুটি • চাকরি অবসানের সুবিধা • WPPF (৫% মুনাফা) • প্রভিডেন্ট ফান্ড, গ্র্যাচুইটি ও বিমা • কারখানা লাইসেন্স ও নিরাপত্তা • ট্রেড ইউনিয়ন ও শ্রম আদালত

প্রস্তুত করেছেন

মোঃ কেরামত আলী এফসিএমএ

Executive Director, CFO & Company Secretary

BLING Leather Products Ltd.

মোবাইল: ০১৭১৬১৫০১৮০

তথ্যের অবস্থা: ২৪ অক্টোবর ২০২৬ — বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ (২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন), গেজেট ও সংবাদের ভিত্তিতে

পর্ব ১৭ — শুরুর কথা

এই পর্বে কী শিখবেন

এই পর্বে শিখবেন

- শ্রম আইনের কাঠামো ও নিয়ন্ত্রক সংস্থা
- অধ্যাদেশ ২০২৫ থেকে শ্রম (সংশোধন) আইন ২০২৬ — কী বদলাল
- নিয়োগ, মজুরি, কর্মঘণ্টা ও ছুটি; চামড়া-পাদুকা খাতের নতুন মজুরি প্রস্তাব
- চাকরি অবসানের সুবিধা ও গ্র্যাচুইটি
- WPPF, প্রভিডেন্ট ফান্ড, বিমা ও ক্ষতিপূরণ
- কারখানা লাইসেন্স, নিরাপত্তা, ট্রেড ইউনিয়ন ও শ্রম আদালত

আগের ও পরের পর্বের সাথে সংযোগ

- পর্ব ৫: ট্রেড লাইসেন্স, কারখানা ও অন্যান্য লাইসেন্স
- পর্ব ১১: পরিচালকদের দায়
- পর্ব ১৫: কমপ্লায়েন্স ক্যালেন্ডার
- পর্ব ১৬: কর — WPPF ও তহবিলের কর বিবেচনা
- পর্ব ১৮: আমদানি-রপ্তানি ও বৈদেশিক মুদ্রা

মূল বার্তা: শ্রম আইনের দায় শুধু মানবসম্পদ বিভাগের নয় — WPPF, গ্র্যাচুইটি ও প্রভিডেন্ট ফান্ড আর্থিক বিবরণীর দায়, আর লঙ্ঘনে চেয়ারম্যান, এমডি ও পরিচালকরা ব্যক্তিগতভাবে মামলার আসামি হতে পারেন। তাই এটি CFO ও কোম্পানি সচিব — দুজনেরই বিষয়।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

আইনি কাঠামো ও নিয়ন্ত্রক

কোন আইন, কোন কর্তৃপক্ষ

আইন / বিধি	বিষয়	কর্তৃপক্ষ
বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন; ২০১৩, ২০১৮ ও ২০২৬ সংশোধনসহ)	নিয়োগ থেকে অবসান, মজুরি, নিরাপত্তা, কল্যাণ, WPPF, ভবিষ্য তহবিল, ইউনিয়ন, বিরোধ	শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
বাংলাদেশ শ্রম (সংশোধন) আইন, ২০২৬ — ২০২৬ সনের ৪৩ নং আইন, প্রকাশ ১০.০৪.২০২৬	শ্রম (সংশোধন) অধ্যাদেশ ২০২৫ (১৭.১১.২০২৫)-এর স্থলে; সংসদে পাস ০৯.০৪.২০২৬	সংসদ; শ্রম মন্ত্রণালয়
বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা ২০১৫ (সংশোধিত)	লাইসেন্স, রেজিস্টার, উৎসব ভাতা, তহবিল পরিচালনার খুঁটিনাটি	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর (DIFE)
নিম্নতম মজুরি বোর্ড (একাদশ অধ্যায়, ধারা ১৩৮–১৪৯)	খাতভিত্তিক ন্যূনতম মজুরি; অন্তত প্রতি ৩ বছরে পুনর্নির্ধারণ (ধারা ১৩৯(৬))	নিম্নতম মজুরি বোর্ড
শ্রম আদালত ও শ্রম আপিল ট্রাইব্যুনাল (চতুর্দশ অধ্যায়)	পাওনা, চাকরিচ্যুতি, অপরাধের বিচার	শ্রম আদালত; শ্রম আপিল ট্রাইব্যুনাল
বাংলাদেশ EPZ শ্রম আইন ২০১৯	EPZ-এর শিল্পে আলাদা শ্রম ব্যবস্থা	BEPZA

পরিধি — কে 'শ্রমিক' (ধারা ২(৬৫)): শিক্ষাধীনসহ যেকোনো ব্যক্তি, যিনি সরাসরি বা ঠিকাদারের মাধ্যমে মজুরির বিনিময়ে দক্ষ, অদক্ষ, কায়িক, কারিগরি, ব্যবসা উন্নয়নমূলক বা করণিক কাজে নিযুক্ত — পদবি যা-ই হোক। বাদ শুধু ধারা ২(৪৯)(খ)-এর ব্যক্তি: ব্যবস্থাপনা, প্রধান নির্বাহী, ব্যবস্থাপক, প্রশাসনিক বা তদারকির জন্য লিখিতভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত।

সূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ — ২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন, বাংলাদেশ এমপ্লয়ার্স ফেডারেশন (BEF), ধারা ২(৪৯), ২(৬৫), ১৩৯; bdlaws.minlaw.gov.bd (act-952, act-1672)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

সাম্প্রতিক সংশোধনী

শ্রম (সংশোধন) আইন ২০২৬ (৪৩ নং আইন): কী বদলাল

১২০ দিন
মাতৃত্বকালীন ছুটি
প্রসবের আগে ৬০ ও পরে ৬০ দিন (ধারা ৪৬(১), ৪৭(৩))

১৩ দিন
উৎসব ছুটি
আগে ১১ দিন (ধারা ১১৮(১))

২০ জন
ইউনিয়ন নিবন্ধনে আবেদন
শতাংশের শর্ত বাদ; সর্বোচ্চ ৩টি নিবন্ধন (ধারা ১৭৯)

৫ বছর
লাইসেন্স নবায়ন
প্রতিষ্ঠান বা কারখানার লাইসেন্স; ঠিকাদার সংস্থার ১ বছর (ধারা ৩২৬(১)(খ))

বিষয় (ধারা)	২০২৬ সংশোধনের পর বিধান
লে-অফ (১৬)	বদলি বা সাময়িক নন এমন শ্রমিক ৩ মাস চাকরিতেই লে-অফ ক্ষতিপূরণ পাবেন; বছরে ৪৫ দিনের পর প্রতি ১৫ দিনের জন্য আলাদা বিধান
মৃত্যু (১৯); ইস্তফা (২৭(৪))	মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণে ১ বছরের বেশি চাকরি যথেষ্ট (আগে ২ বছর); ইস্তফায় ৭ / ১৫ / ৩০ দিনের ধাপ (স্লাইড ৬)
WPPF বণ্টন (২৪২(১))	অংশগ্রহণ তহবিলের মোট অর্থ প্রতি বছর সব সুবিধাভোগীর মধ্যে সমান ভাগে বণ্টন (স্লাইড ৭)
ভবিষ্য তহবিল (২৬৪(১০))	১০০ বা বেশি স্থায়ী শ্রমিকের প্রতিষ্ঠানে দুই-তৃতীয়াংশ শ্রমিকের লিখিত দাবিতে PF বাধ্যতামূলক; 'প্রগতি' পেনশনের বিকল্প (স্লাইড ৮)
অন্যায্য শ্রম আচরণ (১৯৫, ১৯৬ক, ১৯৬খ)	কালো তালিকাভুক্তি ও প্রতিশোধ নিষিদ্ধ; মহাপরিচালক বন্ধের নির্দেশ ও আর্থিক ক্ষতিপূরণের আদেশ দিতে পারেন
নিরাপত্তা ও হয়রানি (৬১ক, ৯০ক, ৩৩২ক)	বিপজ্জনক কাজ থেকে সরে যাওয়ার অধিকার; ৫০+ শ্রমিকে সেফটি কমিটি; প্রতিটি প্রতিষ্ঠানে ৫ সদস্যের অভিযোগ নিষ্পত্তি কমিটি

সূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ — ২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন (BEF); বাংলাদেশ শ্রম (সংশোধন) আইন, ২০২৬ (৪৩ নং আইন) — bdlaws.minlaw.gov.bd/act-1672.html।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

নিয়োগ, মজুরি ও ছুটি

প্রথম দিন থেকেই যা মানতে হয়

নিয়োগ (ধারা ৩–৫)

- নিয়োগপত্র ও ছবিসহ পরিচয়পত্র বাধ্যতামূলক (ধারা ৫)
- শ্রেণি: শিক্ষাধীন, বদলি, সাময়িক, অস্থায়ী, শিক্ষানবিশ, স্থায়ী (ধারা ৪)
- শিক্ষানবিশকাল: করণিক কাজে ৩ মাস, অন্যান্য ৬ মাস
- নিজস্ব চাকরি বিধি আইনের চেয়ে কম সুবিধার হতে পারবে না; মহাপরিদর্শকের অনুমোদন লাগে (ধারা ৩)

মজুরি ও কর্মঘণ্টা

- দিনে ৮ ঘণ্টা, সপ্তাহে ৪৮ ঘণ্টা (ধারা ১০০, ১০২)
- অধিকাল: মূল মজুরি, মহার্ঘ ও এডহক/অন্তর্বর্তী মজুরির দ্বিগুণ হারে (ধারা ১০৮)
- মজুরি মেয়াদ শেষের ৭ কর্মদিবসে; চাকরি শেষ হলে ৩০ কর্মদিবসে (ধারা ১২৩)
- নগদ, চেক, ব্যাংক হিসাবে EFT বা ডিজিটাল পদ্ধতিতে (ধারা ১২৪)

ছুটি (শর্তসহ)

- নৈমিত্তিক ১০ দিন; পীড়া ১৪ দিন পূর্ণ মজুরিতে (ধারা ১১৫–১১৬)
- বাৎসরিক: এক বছর চাকরির পর, প্রাপ্তবয়স্কের প্রতি ১৮ দিনে ১ দিন (ধারা ১১৭)
- উৎসব ১৩ দিন; উৎসবে কাজ করালে ১ দিন বিকল্প ছুটি ও ২ দিনের মজুরি (ধারা ১১৮)
- মাতৃত্ব ১২০ দিন — প্রসবের আগে অন্তত ৬ মাস কাজের শর্তে (ধারা ৪৬)

চামড়া-পাদুকা খাতের মজুরি: অবস্থা: কার্যকর হার: 'চামড়াজাত পণ্য ও জুতা কারখানা' খাতের চূড়ান্ত গেজেট ০৮.০৯.২০২০ — ন্যূনতম ৭,১০০ টাকা। প্রস্তাব: ১৪.০৮.২০২৬-এর খসড়ায় গ্রেড-৬-এ ১১,৯০০ ও গ্রেড-১-এ ২৩,২৫৫ টাকা; ২৪.১০.২০২৬ পর্যন্ত চূড়ান্ত গেজেট পাওয়া যায়নি। ঘোষিত হার চূড়ান্ত, আদালতে চ্যালেঞ্জযোগ্য নয় (ধারা ১৪০(৭))। নন-লেদার পাদুকা এর আওতায় কি না, প্রজ্ঞাপনের খাত-সংজ্ঞা দেখুন।

সূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ — ২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন (BEF): ধারা ৩–৫, ৪৬, ১০০–১২৪, ১৪০; নিম্নতম মজুরি বোর্ড — চূড়ান্ত গেজেট তালিকা (mwb.portal.gov.bd); The Financial Express (১৮.০৮.২০২৬)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

চাকরি অবসান

চাকরি শেষ হলে শ্রমিক কী পাবেন

পরিস্থিতি (ধারা)	নোটিশ / শর্ত	আর্থিক সুবিধা (প্রতি পূর্ণ চাকরি-বছর)
মৃত্যু (১৯)	চাকরিরত অবস্থায় মৃত্যু; ১ বছরের বেশি অবিচ্ছিন্ন চাকরি	৩০ দিনের মজুরি; কর্মকালীন দুর্ঘটনায় ৪৫ দিন — বা গ্র্যাচুইটি, যেটি বেশি; অবসর সুবিধার অতিরিক্ত
ছাঁটাই (২০)	১ বছরের বেশি চাকরিতে ১ মাসের নোটিশ বা মজুরি; নোটিশের কপি মহাপরিদর্শককে	৩০ দিনের মজুরি অথবা গ্র্যাচুইটি, যেটি বেশি
ডিসচার্জ (২২)	শারীরিক বা মানসিক অক্ষমতার চিকিৎসক-প্রত্যয়ন; ১ বছর চাকরি	৩০ দিনের মজুরি অথবা গ্র্যাচুইটি, যেটি বেশি
অসদাচরণে বরখাস্ত (২৩–২৪)	লিখিত অভিযোগ, জবাবে ৭ দিন, শুনানি; তদন্ত ৬০ দিনে	১ বছর চাকরি হলে ১৫ দিনের মজুরি; চুরি-আত্মসাৎ বা দাঙ্গা-অগ্নিসংযোগে (২৩(৪)(খ), (ছ)) নয়
মালিক কর্তৃক অবসান (২৬)	স্থায়ী মাসিক শ্রমিকে ১২০ দিন, অন্যদের ৬০ দিন (বা সমান মজুরি)	৩০ দিনের মজুরি বা গ্র্যাচুইটি, যেটি বেশি — অন্যান্য সুবিধার অতিরিক্ত
ইস্তফা (২৭(৪), ২০২৬)	স্থায়ী শ্রমিকের ৬০ দিনের লিখিত নোটিশ	৩ বছর পর্যন্ত ৭ দিন • ৩ বছরের বেশি থেকে ১০ বছরের কম ১৫ দিন • ১০ বছর বা বেশি ৩০ দিন — বা গ্র্যাচুইটি, যেটি বেশি; অন্যান্য সুবিধার অতিরিক্ত
গ্র্যাচুইটি (২(১০)); চূড়ান্ত পাওনা (৩০)	সব পাওনা অবসানের পর সর্বোচ্চ ৩০ কর্মদিবসে	প্রতি পূর্ণ বছর বা ৬ মাসের বেশি অংশে সর্বশেষ মজুরির ন্যূনতম ৩০ দিন; ১০ বছরের বেশি চাকরিতে ৪৫ দিন

মজুরির ভিত্তি ও হিসাবরক্ষণ: ক্ষতিপূরণে 'মজুরি' = সর্বশেষ মাসিক মূল মজুরি + মহার্ঘ ভাতা + এডহক বা অন্তর্বর্তী মজুরি (ধারা ১৪(৩))। IAS 19: গ্র্যাচুইটির মতো নির্ধারিত সুবিধা সাধারণত অ্যাকচুয়ারিয়াল মূল্যায়নে; নির্ধারিত অংশদান PF-এ শুধু অংশদান খরচ; সমাপ্তি সুবিধা স্বীকৃতির শর্ত পূরণে।

সূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ — ২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন (BEF): ধারা ২(১০), ১৪, ১৯, ২০, ২২–২৪, ২৬, ২৭, ৩০; IAS 19 Employee Benefits।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

শ্রমিকের মুনাফায় অংশগ্রহণ

WPPF: নীট মুনাফার ৫% — কার, কত, কবে

আইনের বিধান (পঞ্চদশ অধ্যায়, ধারা ২৩২–২৫২)

- প্রযোজ্যতা: হিসাব বছরের শেষ দিনে পরিশোধিত মূলধন অন্যূন ১ কোটি টাকা অথবা স্থায়ী সম্পদ অন্যূন ২ কোটি টাকা (ধারা ২৩২(১))
- বছর শেষের ৯ মাসের মধ্যে পূর্ববর্তী বছরের নীট মুনাফার ৫%, অনুপাত ৮০ : ১০ : ১০ — অংশগ্রহণ তহবিল : কল্যাণ তহবিল : শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন তহবিল (ধারা ২৩৪(১)(খ))
- 'মুনাফা' = কোম্পানি আইন ১৯৯৪-এ সংজ্ঞায়িত নীট মুনাফা (ধারা ২৩৩(চ))
- সুবিধাভোগী: মালিক, অংশীদার ও পরিচালনা পর্ষদের সদস্য ছাড়া পদমর্যাদা নির্বিশেষে অন্যূন ৯ মাস চাকরিরত সবাই (ধারা ২৩৩(ঝ))
- অংশগ্রহণ তহবিলের মোট অর্থ প্রতি বছর সব সুবিধাভোগীর মধ্যে সমান ভাগে (ধারা ২৪২(১), ২০২৬)

রপ্তানিমুখী খাত

- আইন: শতভাগ রপ্তানিমুখী বা শতভাগ বৈদেশিক মুদ্রা বিনিয়োগকারী শিল্প সেক্টরে সরকার বিধি দ্বারা ক্রেতা ও মালিকের সমন্বয়ে সেক্টরভিত্তিক কেন্দ্রীয় তহবিল গঠন করবে (ধারা ২৩২(৩))
- প্রচলন: পোশাক খাতে রপ্তানি আয়ের ০.০৩% (TBS, ১৯.০৯.২০২৫)
- বিচারাধীন: হাইকোর্টের রুল (১৪.০১.২০২৬) — চূড়ান্ত রায় নয়
- চামড়া-পাদুকা খাতে বিধি আছে কি না, আইনজীবীর মত নিন

উদাহরণ (কাল্পনিক)	পদ্ধতি ক: WPPF-এর পরের মুনাফা	পদ্ধতি খ: WPPF-এর আগের মুনাফা
WPPF ধরার আগে মুনাফা ২১ কোটি টাকা → ৫%	২১ কোটি × ৫/১০৫ = ১.০০ কোটি	২১ কোটি × ৫% = ১.০৫ কোটি
অংশগ্রহণ : কল্যাণ : ফাউন্ডেশন (৮০:১০:১০)	৮০ : ১০ : ১০ লক্ষ	৮৪ : ১০.৫ : ১০.৫ লক্ষ
অংশগ্রহণ তহবিল সমান ভাগে ÷ ১,০০০ সুবিধাভোগী	জনপ্রতি ৮,০০০ টাকা	জনপ্রতি ৮,৪০০ টাকা

সূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ — ২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন (BEF): ধারা ২৩২–২৪২। মুনাফার ভিত্তি (ক বা খ) নিরীক্ষক ও আইনি মতের সাথে মিলিয়ে বোর্ডে অনুমোদন করান এবং প্রতি বছর একই পদ্ধতি অনুসরণ করুন। The Business Standard (১৫.০১.২০২৬; ১৯.০৯.২০২৫)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

দীর্ঘমেয়াদি কল্যাণ

ভবিষ্য তহবিল, বিমা ও দুর্ঘটনার ক্ষতিপূরণ

ভবিষ্য তহবিল (সপ্তদশ অধ্যায়, ধারা ২৬৪)

- অন্যূন ১০০ স্থায়ী শ্রমিকের প্রতিষ্ঠানে দুই-তৃতীয়াংশ শ্রমিক লিখিতভাবে দাবি করলে PF গঠন বাধ্যতামূলক; দাবির ৬ মাসের মধ্যে চালু (২৬৪(১০), (১১))
- যারা লিখিতভাবে অনাগ্রহী, তাদের 'প্রগতি' সর্বজনীন পেনশনে অংশগ্রহণ নিশ্চিত করলে মালিক অব্যাহতি পান; সেখানে মালিক ও শ্রমিক ৫০% করে চাঁদা
- PF গঠিত হলে: স্থায়ী শ্রমিক ১ বছর পর মূল মজুরির ৭–৮%; মালিকও সমান হারে (২৬৪(৯))
- অন্তত অর্ধেক সরকারি বিনিয়োগযোগ্য খাতে (২৬৪(১২))

গ্রুপ বিমা ও কল্যাণ সুবিধা

- অন্যূন ১০০ স্থায়ী শ্রমিকে গ্রুপ বিমা; বিমার টাকা অন্যান্য প্রাপ্যের অতিরিক্ত (ধারা ৯৯)
- ৪০ বা বেশি নারী শ্রমিকে শিশুকক্ষ (ধারা ৯৪)
- ১০০-র বেশি শ্রমিকে ক্যান্টিন (ধারা ৯২); ২৫-এর বেশিতে খাবার কক্ষ (ধারা ৯৩)
- প্রাথমিক চিকিৎসা ও কল্যাণ কর্মকর্তা — আকারভিত্তিক শর্ত

দুর্ঘটনার ক্ষতিপূরণ (পঞ্চম তফসিল, ধারা ১৫১)

- মৃত্যুতে ২,০০,০০০ টাকা
- স্থায়ী সম্পূর্ণ অক্ষমতায় ২,৫০,০০০ টাকা — মজুরির স্তর যা-ই হোক
- অস্থায়ী অক্ষমতায়: প্রথম ২ মাস পূর্ণ, পরের ২ মাস দুই-তৃতীয়াংশ, পরে অর্ধেক মাসিক মজুরি (সর্বোচ্চ ১ বছর)

CFO সতর্কতা — ধারা ২৯৮: শ্রমিকের মজুরি থেকে কাটা বা মালিকের প্রদেয় PF চাঁদা ৩ মাসের মধ্যে তহবিলে জমা না দিলে আত্মসাৎ বলে গণ্য — ৩ বছর পর্যন্ত কারাদণ্ড ও অর্থদণ্ড। ট্রাস্টের টাকা কোম্পানির চলতি মূলধনে ব্যবহার করবেন না।

সূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ — ২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন (BEF): ধারা ৯২–৯৯, ১৫১, ২৬৪, ২৯৮ ও পঞ্চম তফসিল।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

কারখানা লাইসেন্স ও নিরাপত্তা

লাইসেন্স ও নিরাপত্তা: ঘটনা ঘটার আগেই

লাইসেন্স ও অনুমোদন

- কাজ শুরুর অন্তত ১৫ দিন আগে মহাপরিদর্শককে নোটিশ (ধারা ৩২৫)
- কারখানা নির্মাণ বা সম্প্রসারণে নকশা ও লেআউটের লিখিত পূর্বানুমতি (ধারা ৩২৬(১)(ক))
- DIFE লাইসেন্স — প্রতি ৫ বছর পরপর নবায়ন; ঠিকাদার সংস্থার লাইসেন্স ১ বছর (ধারা ৩২৬(১)(খ), ২০২৬)
- ফায়ার লাইসেন্স, পরিবেশ ছাড়পত্র, বয়লার সনদ — আলাদা আইনে

নিরাপত্তা ও হয়রানি প্রতিরোধ

- ৫০ বা বেশি শ্রমিকে সেফটি কমিটি; ঝুঁকি, দুর্ঘটনা ও রোগের তথ্য মালিককে জানাবে (ধারা ৯০ক)
- জীবনের জন্য গুরুতর বিপদের কাজে বাধ্য করা যাবে না; আসন্ন বিপদে সরে গেলে শাস্তি দেওয়া যাবে না (ধারা ৬১ক)
- কর্মস্থল নীতি, প্রশিক্ষণ ও ঝুঁকি মূল্যায়ন — মালিকের দায়িত্ব (ধারা ৩৩২)
- অভিযোগ নিষ্পত্তি কমিটি: ৫ সদস্য, নারী সংখ্যাগরিষ্ঠ, প্রধান নারী; ২ জন বাইরের সংস্থা থেকে (ধারা ৩৩২ক)

যে ঘটনাগুলো আইন বদলেছে

- তাজরীন ফ্যাশনস অগ্নিকাণ্ড, ২৪.১১.২০১২ — অন্তত ১১২ জনের মৃত্যু
- রানা প্লাজা ধস, ২৪.০৪.২০১৩ — ১,১৩৪ জনের মৃত্যু; এর পরে ২০১৩ সালে শ্রম আইন সংশোধন
- হাসেম ফুডস অগ্নিকাণ্ড, রূপগঞ্জ, ০৮.০৭.২০২১ — ৫২ জনের মৃত্যু

দণ্ড: আইন লঙ্ঘনে প্রাণহানি হলে ৪ বছর পর্যন্ত কারাদণ্ড বা ১ লক্ষ টাকা পর্যন্ত অর্থদণ্ড; সাংঘাতিক জখমে ২ বছর বা ৫০ হাজার–১ লক্ষ টাকা (ধারা ৩০৯)। হয়রানি কমিটির বিধান না মানলে ২০–৫০ হাজার টাকা (ধারা ৩০৭ক)।

সূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ — ২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন (BEF): ধারা ৬১ক, ৯০ক, ৩০৭ক, ৩০৯, ৩২৫, ৩২৬, ৩৩২, ৩৩২ক; ঘটনার তথ্য: সংবাদমাধ্যম ও ILO প্রতিবেদন।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

ট্রেড ইউনিয়ন ও বিরোধ নিষ্পত্তি

অভিযোগ থেকে আদালত: বিরোধের পথ

প্রতিষ্ঠানে মোট শ্রমিক	২০–৩০০	৩০১–৫০০	৫০১–১,৫০০	১,৫০১–৩,০০০	৩,০০১ বা বেশি
ইউনিয়ন নিবন্ধনে ন্যূনতম সদস্য (ধারা ১৭৯(২))	২০ জন	৪০ জন	১০০ জন	৩০০ জন	৪০০ জন

ইউনিয়ন ও অন্যায্য আচরণ

- অন্যূন ২০ জন একত্রে আবেদন; এক প্রতিষ্ঠান বা প্রতিষ্ঠানপুঞ্জে সর্বোচ্চ ৩টি নিবন্ধন (ধারা ১৭৯(২), (৫))
- সদস্য তালিকা মহাপরিচালক যাচাই করবেন; বছরে অন্তত একটি সাধারণ সভা
- সদস্যের ব্যক্তিগত তথ্য মালিকসহ তৃতীয় পক্ষকে প্রকাশ নিষিদ্ধ (ধারা ১৭৮(২ক))
- কালো তালিকাভুক্তি ও প্রতিশোধ অন্যায্য শ্রম আচরণ; মহাপরিচালক বন্ধের নির্দেশ ও ক্ষতিপূরণের আদেশ দেবেন (ধারা ১৯৫, ১৯৬ক, ১৯৬খ)

ব্যক্তিগত অভিযোগের ধাপ (ধারা ৩৩)

- ১. কারণ ঘটার ৩০ দিনের মধ্যে লিখিত অভিযোগ — রেজিস্ট্রি ডাকে বা লিখিত প্রাপ্তিস্বীকারে
- ২. মালিক ৩০ দিনের মধ্যে তদন্ত ও শুনানি করে লিখিত সিদ্ধান্ত
- ৩. সন্তুষ্ট না হলে ৩০ দিনের মধ্যে শ্রম আদালতে; কোর্ট-ফি নেই
- ৪. আদেশের ৩০ দিনের মধ্যে শ্রম আপিল ট্রাইব্যুনালে — সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত
- বিকল্প: মহাপরিদর্শকের মাধ্যমে আপোস মীমাংসা — ২০ দিনের মধ্যে উদ্যোগ (ধারা ১২৪ক)

দণ্ড (ঊনবিংশ অধ্যায়): ন্যূনতম মজুরির কম দিলে ১ বছর পর্যন্ত কারাদণ্ড বা ২০–৫০ হাজার টাকা; আদালত বকেয়া পার্থক্য শ্রমিককে দেওয়ার আদেশ দিতে পারেন (ধারা ২৮৯)। প্রসূতি সুবিধা না দিলে ৫০ হাজার–১ লক্ষ (২৮৬)। অন্যায্য শ্রম আচরণে ৬ মাস বা ৫০ হাজার–১ লক্ষ (২৯১)। অন্যান্য অপরাধে ৩ মাস বা ২৫–৫০ হাজার (৩০৭)।

সূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ — ২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন (BEF): ধারা ৩৩, ১২৪ক, ১৭৮, ১৭৯, ১৯৫–১৯৬খ, ২৮৬, ২৮৯, ২৯১, ৩০৭।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

মামলা ও সংবাদ

আদালত ও সংবাদে শ্রম আইন

গ্রামীণ টেলিকম মামলা — নিষ্পত্তি: খালাস

- ০১.০১.২০২৪: ঢাকার তৃতীয় শ্রম আদালত প্রতিষ্ঠানের চেয়ারম্যান ও তিন কর্মকর্তাকে ৬ মাস কারাদণ্ড ও ৩০,০০০ টাকা করে জরিমানা দেন
- অভিযোগে WPPF গঠন না করা ও শ্রমিক স্থায়ী না করার বিষয় ছিল (সংবাদ অনুযায়ী)
- ০৭.০৮.২০২৪: শ্রম আপিল ট্রাইব্যুনাল দণ্ড বাতিল করে খালাস দেন — অভিযোগ চূড়ান্তভাবে প্রমাণিত হয়নি
- **শিক্ষা:** শ্রম আইনের মামলায় শীর্ষ কর্মকর্তারাও আসামি হতে পারেন — কাগজপত্র সব সময় প্রস্তুত রাখুন

হাইকোর্টের রুল — অবস্থা: বিচারাধীন

- ১৪.০১.২০২৬: বিচারপতি রাজিক-আল-জলিল ও বিচারপতি মো. আনোয়ারুল ইসলামের বেঞ্চ
- রপ্তানিমুখী খাতের শ্রমিকরা কেন মুনাফার ভাগ পাবেন না এবং WPPF বিধান কেন প্রযোজ্য করা হবে না — জানতে চেয়েছেন
- আবেদনকারী: বাংলাদেশ গার্মেন্টস ও শিল্প শ্রমিক ফেডারেশন
- এটি কারণ দর্শানোর রুল, চূড়ান্ত রায় নয়; রায় হলে রপ্তানিমুখী কোম্পানির ব্যয় কাঠামো বদলাতে পারে

সাম্প্রতিক সংবাদ

- ০৬.১২.২০২৩: শ্রম সংশোধন বিল ২০২৩ রাষ্ট্রপতি ফেরত পাঠান (দফা ৪৫-এ বিভ্রান্তি)
- ১১.০৪.২০২৬: বিশেষজ্ঞদের মতে নতুন সংজ্ঞায় কর্মকর্তা ও কর্মচারীরা সুরক্ষা হারাবেন; BKMEA স্বাগত জানায়
- ১৪.০৮.২০২৬: চামড়া-পাদুকা খাতে ১১,৯০০ টাকার খসড়া মজুরি (চূড়ান্ত নয়)
- ১৭.১০.২০২৬: পোশাক খাতে নতুন মজুরি বোর্ড গঠনের প্রস্তুতি; ২৭.১০.২০২৬ জাতীয় ত্রিপক্ষীয় পরামর্শ পরিষদের সভা নির্ধারিত

সূত্র: The Financial Express (০৮.০৮.২০২৪, ১৮.০৮.২০২৬); JURIST (জানুয়ারি ২০২৪); The Business Standard (১৫.০১.২০২৬, ১১.০৪.২০২৬, ১৭.১০.২০২৬); bdnews24 (০৬.১২.২০২৩)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

যা সচরাচর বলা হয় না

ক্রিটিক্যাল ইস্যু ও CFO / কোম্পানি সচিবের চেকলিস্ট

১. কে 'শ্রমিক'?

পদবি নয়, প্রকৃত কাজ দেখা হয়। ব্যবস্থাপনা, প্রশাসনিক বা তদারকির দায়িত্ব লিখিতভাবে না দেওয়া থাকলে 'অফিসার' পদবির কর্মীও শ্রমিক গণ্য হতে পারেন (ধারা ২(৪৯)(খ), ২(৬৫)) — নিয়োগপত্রে দায়িত্ব স্পষ্ট লিখুন।

২. WPPF শুধু শ্রমিকের নয়

মালিক, অংশীদার ও পরিচালক ছাড়া ৯ মাস চাকরিরত সব কর্মকর্তা-কর্মচারী সুবিধাভোগী এবং ভাগ সমান (ধারা ২৩৩(ঝ), ২৪২(১))। ৯ মাসের সময়সীমা পার হলে নিরীক্ষা মন্তব্য ও মামলার ঝুঁকি।

৩. কর্মী সুবিধার হিসাব

গ্র্যাচুইটির মতো নির্ধারিত সুবিধার অ্যাকচুয়ারিয়াল মূল্যায়ন না থাকলে দায় কম দেখানোর ঝুঁকি; PF (নির্ধারিত অংশদান) ও ছুটি নগদায়ন আলাদা নিয়মে (IAS 19)।

৪. PF চাঁদা জমায় দেরি

শ্রমিকের মজুরি থেকে কাটা PF চাঁদা ৩ মাসের মধ্যে জমা না দিলে আত্মসাৎ গণ্য — ৩ বছর পর্যন্ত কারাদণ্ড (ধারা ২৯৮)। নগদ সংকটেও এই টাকা আলাদা রাখুন।

৫. ঠিকাদারের শ্রমিক

ঠিকাদারের মাধ্যমে নিযুক্তরাও 'শ্রমিক'; ঠিকাদার সংস্থার লাইসেন্স প্রতি বছর নবায়ন করতে হয় (ধারা ৩২৬)। চুক্তিতে লাইসেন্স ও মজুরি পরিশোধের প্রমাণ চান।

৬. চেকলিস্ট

- DIFE লাইসেন্স (৫ বছর) ও ফায়ার লাইসেন্স
- WPPF: ৯ মাসের সীমা ও সমান বণ্টন
- ১০০+ স্থায়ী শ্রমিকে PF দাবির প্রস্তুতি
- মজুরি প্রজ্ঞাপনের অবস্থা ও বাজেট
- সেফটি ও অভিযোগ কমিটির কার্যবিবরণী

সূত্র: বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ — ২০২৬ সংশোধনীসহ সংকলন (BEF); IAS 19 Employee Benefits; পেশাগত অনুশীলন।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

তথ্যসূত্র

তথ্যসূত্র ও পরবর্তী পর্ব

#	উৎস	কোথায় পাবেন
১	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন) — ২০২৬ সংশোধনীসহ পূর্ণাঙ্গ সংকলন, বাংলাদেশ এমপ্লয়ার্স ফেডারেশন (BEF)	bef.org.bd; সরকারি গেজেট প্রাধান্য পাবে
২	বাংলাদেশ শ্রম (সংশোধন) আইন, ২০২৬ (২০২৬ সনের ৪৩ নং আইন; প্রকাশ ১০.০৪.২০২৬); বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬	bdlaws.minlaw.gov.bd/act-1672.html; act-952.html
৩	Parliament passes labour bill (০৯.০৪.২০২৬); Labour law amendment… (১১.০৪.২০২৬); HC rule on WPPF (১৫.০১.২০২৬)	dhakatribune.com; tbsnews.net
৪	নিম্নতম মজুরি বোর্ড — চূড়ান্ত গেজেট তালিকা; চামড়া-পাদুকা খসড়া মজুরি (১৮.০৮.২০২৬)	mwb.portal.gov.bd; thefinancialexpress.com.bd
৫	Dr Yunus cleared of all charges (০৮.০৮.২০২৪)	thefinancialexpress.com.bd
৬	IAS 19 Employee Benefits	ifrs.org; icab.org.bd

পরবর্তী পর্ব ১৮: আমদানি-রপ্তানি ও বৈদেশিক মুদ্রা — কোম্পানির বাণিজ্যিক কমপ্লায়েন্স

IRC/ERC, বন্ড সুবিধা ও কাস্টমস; ঋণপত্র ও রপ্তানি আয় প্রত্যাবাসন; বৈদেশিক মুদ্রা নিয়ন্ত্রণ আইন ১৯৪৭ ও বাংলাদেশ ব্যাংকের নির্দেশনা।

প্রস্তুত করেছেন

মোঃ কেরামত আলী এফসিএমএ — Executive Director, CFO & Company Secretary, BLING Leather Products Ltd. • মোবাইল: ০১৭১৬১৫০১৮০

দায়মুক্তি: এই উপস্থাপনা শিক্ষামূলক, আইনি মতামত নয়। ধারার উদ্ধৃতি BEF-এর ২০২৬ সংকলন থেকে; সংকলন ও সরকারি গেজেটে অমিল হলে গেজেট প্রাধান্য পাবে। প্রস্তাবিত মজুরি ও বিচারাধীন মামলা বাধ্যতামূলক আইন নয়। সিদ্ধান্তের আগে বিধিমালা ও আইনজীবীর মত নিন।