কোম্পানির জীবনচক্র: গঠন থেকে অবসান • পর্ব ১৩ / ২৯

সংখ্যাগরিষ্ঠের শাসন, সংখ্যালঘুর ঢাল

সংখ্যালঘু শেয়ারহোল্ডার সুরক্ষা ও নিপীড়নের প্রতিকার

Foss v Harbottle ও তার ব্যতিক্রম • শেয়ারের অনুপাতে অধিকার • ধারা ২৩৩: আদালতের সুরক্ষা • ধারা ১৯৫: তদন্ত • ধারা ২৪১(চ): ন্যায়সংগত অবসায়ন • ধারা ২৩০: বাধ্যতামূলক অধিগ্রহণ • হাইকোর্ট ও আপিল বিভাগের নজির

প্রস্তুত করেছেন

মো. কেরামত আলী এফসিএমএ

Executive Director, CFO & Company Secretary

BLING Leather Products Ltd.

মোবাইল: ০১৭১৬১৫০১৮০

তথ্যের অবস্থা: ১৭ অক্টোবর ২০২৬ পর্যন্ত প্রাপ্ত আইন ও আদালতের নজিরের ভিত্তিতে

পর্ব ১৩ — শুরুর কথা

এই পর্বে কী শিখবেন

এই পর্বে শিখবেন

- সংখ্যাগরিষ্ঠের নিয়ম কেন, আর তার সীমা কোথায়
- ১ শেয়ার থেকে ৭৫% — কোন অনুপাতে কী অধিকার
- ধারা ২৩৩: কে আবেদন করতে পারেন, আদালত কী আদেশ দিতে পারে
- তদন্ত, ন্যায়সংগত অবসায়ন ও অন্যান্য প্রতিকার
- নিপীড়নের প্রচলিত ধরন এবং প্রমাণ সংগ্রহের কৌশল
- আপিল বিভাগ ও হাইকোর্টের নজির — Top Ten মামলাসহ

আগের ও পরের পর্বের সাথে সংযোগ

- পর্ব ৭: শেয়ারহোল্ডার চুক্তি — সংখ্যালঘুর চুক্তিভিত্তিক সুরক্ষা
- পর্ব ৯: সদস্য-বহি সংশোধন (ধারা ৪৩)
- পর্ব ১১: পরিচালক অপসারণ
- পর্ব ১২: EGM রিকুইজিশন ও আদালত-আহূত সভা
- পর্ব ২৪–২৯: অবসায়ন

মূল বার্তা: কোম্পানি চলে সংখ্যাগরিষ্ঠের ভোটে — এটাই নিয়ম। কিন্তু সংখ্যাগরিষ্ঠ যদি ক্ষমতা ব্যবহার করে সংখ্যালঘুর ন্যায্য স্বার্থ ক্ষুণ্ণ করে, তখন কোম্পানি আইনের ধারা ২৩৩ হাইকোর্ট বিভাগকে হস্তক্ষেপের বিস্তৃত ক্ষমতা দেয়।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

মূলনীতি

সংখ্যাগরিষ্ঠের নিয়ম ও তার ব্যতিক্রম

Foss v Harbottle (1843) 2 Hare 461

- কোম্পানির বিরুদ্ধে অন্যায় হলে মামলা করবে কোম্পানি নিজে ('proper plaintiff')
- যে অনিয়ম সংখ্যাগরিষ্ঠ অনুমোদন করতে পারে, তা নিয়ে সংখ্যালঘু আদালতে যেতে পারেন না
- উদ্দেশ্য: অভ্যন্তরীণ বিরোধে আদালতের অযথা হস্তক্ষেপ ও মামলার বন্যা রোধ

প্রচলিত ব্যতিক্রম (সাধারণ আইন)

- ক্ষমতাবহির্ভূত (ultra vires) বা বেআইনি কাজ
- সংখ্যালঘুর ওপর প্রতারণা (fraud on the minority) — যারা অন্যায় করেছে তারাই নিয়ন্ত্রণে
- বিশেষ সংখ্যাগরিষ্ঠতা লাগে এমন কাজ সাধারণ সিদ্ধান্তে
- সদস্যের ব্যক্তিগত অধিকার লঙ্ঘন (যেমন ভোট, লভ্যাংশ)

বাংলাদেশে বিধিবদ্ধ সুরক্ষা: কোম্পানি আইন ১৯৯৪ সংখ্যালঘুকে কয়েকটি সরাসরি পথ দিয়েছে: ধারা ২৩৩ (আদালতের নির্দেশনা), ধারা ১৯৫ (সরকারি তদন্ত), ধারা ২৪১(চ) (ন্যায়সংগত অবসায়ন), ধারা ৪৩ (সদস্য-বহি সংশোধন), ধারা ৮৪ ও ৮৫(৩) (সভা আহ্বান)। হাইকোর্ট বিভাগ ধারা ২৩৩-এর এখতিয়ারকে 'নিয়ন্ত্রণমূলক ও প্রতিরোধমূলক' বলেছে (M.A. Gaffur v RJSC)।

সূত্র: Foss v Harbottle (1843) 2 Hare 461; কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ৪৩, ৮৪, ৮৫, ১৯৫, ২৩৩, ২৪১ (bdlaws.minlaw.gov.bd/act-788.html); Jural Acuity (১১.১১.২০১৯)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

অনুপাত অনুযায়ী অধিকার

কত শেয়ারে কী অধিকার: সংখ্যালঘুর হাতিয়ার

ধারণ	অধিকার	ধারা
১টি শেয়ার	সভার নোটিশ, উপস্থিতি ও ভোট; সদস্য-বহি ও সাধারণ সভার কার্যবিবরণী পরিদর্শন; সদস্য-বহি সংশোধনের আবেদন; পরিচালক রেজিস্টার পরিদর্শন	৪১, ৮৫, ৮৯, ৪৩, ১১৫
৫% শেয়ার মূলধন	AGM-এ আলোচ্যসূচিতে বিষয় প্রস্তাব	৮৫(১)(জ)
১০% (এক-দশমাংশ)	রিকুইজিশনে EGM আহ্বান (ইস্যুকৃত মূলধনের ১০%); পোল দাবি (ভোটযোগ্য মূলধনের ১০%); সরকারি তদন্তের আবেদন; ধারা ২৩৩-এ আদালতে আবেদন	৮৪, ৮৫(১)(গ), ১৯৫, ২৩৩
২৫% + ১ শেয়ার	বিশেষ ও অসাধারণ সিদ্ধান্ত আটকানোর ক্ষমতা (কারণ পাস করতে ৭৫% লাগে) — সংঘবিধি পরিবর্তন, নাম, মূলধন হ্রাস	৮৭
৭৫%-এর বেশি	বিশেষ সিদ্ধান্ত পাস; অধিগ্রহণ স্কিমে ৭৫% অনুমোদনে ভিন্নমতাবলম্বীর শেয়ার বাধ্যতামূলক অধিগ্রহণের সুযোগ	৮৭, ২৩০

কৌশলগত শিক্ষা: বিনিয়োগের সময়ই ২৫%+১ বা ১০% সীমা মাথায় রাখুন — শেয়ারহোল্ডার চুক্তিতে সংরক্ষিত বিষয় (reserved matters), বোর্ড আসন ও তথ্য অধিকার লিখিয়ে নিন (পর্ব ৭)। আইনের সুরক্ষার চেয়ে চুক্তির সুরক্ষা দ্রুত কাজ করে।

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ৪১, ৪৩, ৮৪, ৮৫, ৮৭, ৮৯, ১১৫, ১৯৫, ২৩০, ২৩৩ (bdlaws)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

ধারা ২৩৩

সংখ্যালঘুর স্বার্থ রক্ষায় আদালতের নির্দেশ

কে আবেদন করতে পারেন

- সদস্য বা ডিবেঞ্চারহোল্ডার — একক বা যৌথভাবে
- ধারা ১৯৫-এর ন্যূনতম সীমা পূরণ করতে হবে: শেয়ার মূলধনী কোম্পানিতে ইস্যুকৃত শেয়ারের অন্তত এক-দশমাংশ; শেয়ার মূলধনবিহীন কোম্পানিতে মোট সদস্যের এক-পঞ্চমাংশ
- ক্ষতি সদস্য হিসেবে হতে হবে, শুধু পরিচালক হিসেবে নয় (Moksudur Rahman)

তিনটি ভিত্তি

- (ক) কোম্পানির কার্যাবলি পরিচালনা বা পরিচালকদের ক্ষমতা প্রয়োগ এক বা একাধিক সদস্য/ডিবেঞ্চারহোল্ডারের স্বার্থের পরিপন্থী
- (খ) কোম্পানি এমন কাজ করছে বা করতে পারে যা সদস্যদের স্বার্থে অন্যায় বৈষম্য করে
- (গ) সদস্য বা কোনো শ্রেণির এমন সিদ্ধান্ত যা কারও স্বার্থে অন্যায় পরিবর্তন আনে

আদালত কী আদেশ দিতে পারে

- যেকোনো সিদ্ধান্ত বা লেনদেন বাতিল বা সংশোধন
- ভবিষ্যতে কোম্পানির কার্যক্রম ও ব্যবস্থাপনা নির্দিষ্টভাবে নিয়ন্ত্রণ
- স্মারকলিপি বা সংঘবিধি সংশোধন
- আবেদনকারী ছাড়াও অন্য সদস্যদের সুরক্ষা
- আদালত আবেদনের কপি বোর্ডে পাঠিয়ে শুনানির তারিখ ঠিক করেন

আদেশের পর: আদেশের ১৪ দিনের মধ্যে কোম্পানি RJSC-কে লিখিত নোটিশ ও আদেশের কপি দেবে; না দিলে কোম্পানি ও দায়ী কর্মকর্তার ১,০০০ টাকা পর্যন্ত জরিমানা। আদালত স্মারকলিপি/সংঘবিধি সংশোধন করলে আদালতের অনুমতি ছাড়া কোম্পানি আর তা পরিবর্তন বা আদেশবিরোধী কাজ করতে পারে না।

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ১৯৫, ২৩৩ (bdlaws.minlaw.gov.bd/act-788.html); Moksudur Rahman v Bashati Property Development Ltd, 49 DLR (1997) 539 (HCD) — Mondaq ও Jural Acuity-তে উদ্ধৃত।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

অন্যান্য প্রতিকার

ধারা ২৩৩-এর বাইরে আরও যে পথ খোলা

সরকারি তদন্ত — ধারা ১৯৫

ইস্যুকৃত শেয়ারের অন্তত এক-দশমাংশ ধারক (বা শেয়ার মূলধনবিহীন কোম্পানিতে এক-পঞ্চমাংশ সদস্য) আবেদন করলে সরকার পরিদর্শক নিয়োগ করে কোম্পানির কার্যাবলি তদন্ত করাতে পারে। আবেদন সাক্ষ্য-প্রমাণে সমর্থিত হতে হয় (ধারা ১৯৬)।

ন্যায়সংগত অবসায়ন — ধারা ২৪১(চ)

আদালত 'সঠিক ও ন্যায়সংগত' মনে করলে কোম্পানি অবসায়নের আদেশ দিতে পারেন — অচলাবস্থা বা পারস্পরিক আস্থা সম্পূর্ণ ভেঙে গেলে শেষ অস্ত্র। একই আবেদনে অবসায়ন ও সংশোধন চাইলে আদালত অনিচ্ছুক (38 DLR (AD) 26)।

অন্যান্য হাতিয়ার

- সদস্য-বহি সংশোধন (ধারা ৪৩) — ভুয়া হস্তান্তরে
- EGM রিকুইজিশন (ধারা ৮৪) ও আদালত-আহূত সভা (ধারা ৮৫(৩))
- দেওয়ানি মামলা ও নিষেধাজ্ঞা
- শেয়ারহোল্ডার চুক্তির সালিশ ধারা (সালিশ আইন ২০০১)
- তালিকাভুক্ত কোম্পানিতে BSEC ও স্টক এক্সচেঞ্জে অভিযোগ

কোনটি কখন: বিরোধ মেটানোর চেষ্টা আগে → তথ্য ও নথি চেয়ে লিখিত চিঠি → EGM বা পরিদর্শন → ধারা ২৩৩-এ অন্তর্বর্তী আদেশসহ আবেদন → শেষ উপায় হিসেবে অবসায়ন। প্রমাণ ছাড়া আদালতে গেলে আবেদন খারিজের ঝুঁকি।

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ৪৩, ৮৪, ৮৫, ১৯৫–১৯৬, ২৪১ (bdlaws); Ellal Textile Mills Ltd v Md. Abdul Awal, 38 DLR (AD) 26 (The Daily Star, ২৭.১১.২০২১-এ উদ্ধৃত)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

আদালতের নজির

আদালত কী বলেছে: সংখ্যালঘু সুরক্ষার চার রায়

Kader Textiles (Pvt.) Ltd. v Md. Lehajuddin Miah

- 58 DLR (AD) (2006) 238 — আপিল বিভাগ
- সংখ্যালঘু শেয়ারহোল্ডারদের সুরক্ষায় ধারা ২৩৩-এর অধীনে কোম্পানি আদালতের আদেশ দেওয়ার ক্ষমতা বহাল রাখা হয়

M.A. Gaffur v RJSC

- 4 LNJ (2015) 661 — হাইকোর্ট বিভাগ
- ধারা ২৩৩-এর এখতিয়ার 'নিয়ন্ত্রণমূলক ও প্রতিরোধমূলক' — সংখ্যাগরিষ্ঠের পক্ষপাত ও সদস্য-পরিচালকদের অব্যবস্থাপনা থেকে সংখ্যালঘুকে রক্ষা

Moksudur Rahman v Bashati Property Development

- 49 DLR (1997) 539 — হাইকোর্ট বিভাগ
- আবেদনের আগে ধারা ১৯৫-এর ন্যূনতম শেয়ার সীমা পূরণ করতে হবে; ক্ষতি সদস্য হিসেবে দেখাতে হবে
- সমালোচনা: ১০%-এর কম ধারকরা সুরক্ষার বাইরে

Md. Uzzal v Top Ten Fabrics & Tailors Ltd.

- Company Matter 90 ও 317 of 2019 — রায় ২৫.০৮.২০২২
- ৩৫% ধারক ভাই পরিচালক পদ থেকে অপসারিত; আদালত অন্তর্বর্তী আদেশে তাকে ব্যাংক হিসাবের বাধ্যতামূলক যৌথ স্বাক্ষরকারী করেন ও নিরীক্ষক নিয়োগ দেন
- রায়ে কোম্পানি আইন সংস্কারে সুপারিশ — নতুন আইন, কোম্পানি ট্রাইব্যুনাল, RJSC আধুনিকায়ন

সূত্র: Jural Acuity (১১.১১.২০১৯); Mondaq — Upoma Saha (২৯.১২.২০২২); supremecourt.gov.bd — Company Matter 90/2019; The Daily Star (২৭.০৬.২০২৩)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

বাধ্যতামূলক অধিগ্রহণ — ধারা ২৩০

যখন সংখ্যাগরিষ্ঠ সংখ্যালঘুর শেয়ার কিনে নিতে পারে

ধাপ	কী হয়	সময়
১. প্রস্তাব	অধিগ্রহণকারী কোম্পানি হস্তান্তরকারী কোম্পানির শেয়ার কেনার স্কিম বা চুক্তি প্রস্তাব করে	—
২. অনুমোদন	হস্তান্তরযোগ্য শেয়ারের মূল্যমানে অন্তত তিন-চতুর্থাংশ ধারক অনুমোদন দেন	প্রস্তাবের ১২০ দিনের মধ্যে
৩. নোটিশ	অধিগ্রহণকারী ভিন্নমতাবলম্বী শেয়ারহোল্ডারদের শেয়ার কেনার নোটিশ দেয়	১২০ দিন শেষের পর ৬০ দিনের মধ্যে
৪. আদালতে আপত্তি	ভিন্নমতাবলম্বী আদালতে আবেদন করতে পারেন; আদালত ভিন্ন আদেশ না দিলে একই শর্তে অধিগ্রহণ	নোটিশের ৩০ দিনের মধ্যে
৫. নিষ্পত্তি	মূল্য পরিশোধ; অর্থ আলাদা ব্যাংক হিসাবে ট্রাস্টে; নতুন মালিক নিবন্ধন	আবেদন নিষ্পত্তির পর

সংখ্যালঘুর জন্য শিক্ষা: আদালতে আপত্তির ৩০ দিন খুব কম — নোটিশ পেলেই মূল্যায়ন ও আইনি পরামর্শ নিন। পরিচালকের অবহেলা বা ভুল প্রতিবেদনে প্রতি অপরাধে ৫,০০০ টাকা পর্যন্ত জরিমানা। তালিকাভুক্ত কোম্পানির অধিগ্রহণে BSEC-র অধিগ্রহণ বিধিমালাও প্রযোজ্য (পর্ব ২০–২৩)।

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ২৩০ (bdlaws.minlaw.gov.bd/act-788.html)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

যা সচরাচর বলা হয় না

নিপীড়নের ছয়টি পরিচিত ধরন

১. বোর্ড থেকে বাদ, তথ্য থেকেও বাদ

সংখ্যালঘু পরিচালককে নোটিশ না দিয়ে সভা, পরে অনুপস্থিতির অজুহাতে পদ শূন্য দেখানো (পর্ব ১১–১২)।

২. লভ্যাংশ নেই, পারিশ্রমিক আছে

বছরের পর বছর লভ্যাংশ নেই, অথচ নিয়ন্ত্রক পরিচালকদের বেতন, ভাতা ও গাড়ি বাড়ছে।

৩. শেয়ার হ্রাসকরণ (Dilution)

অগ্রক্রয় অধিকার উপেক্ষা করে নিজেদের বা আত্মীয়দের কাছে নতুন শেয়ার বরাদ্দ (পর্ব ৮)।

৪. সম্পর্কিত কোম্পানিতে অর্থ সরানো

পণ্য বা সেবা নিয়ন্ত্রকদের অন্য কোম্পানির মাধ্যমে বেশি দামে কেনা — ধারা ১০৩/১০৫ লঙ্ঘনের ঝুঁকি।

৫. AGM নেই, হিসাব নেই

আর্থিক বিবরণী উপস্থাপন ছাড়াই বছর পার; সংখ্যালঘু জানেনই না কোম্পানির অবস্থা।

৬. RJSC-তে জাল দাখিল

ভুয়া হস্তান্তর বা পদত্যাগপত্র দাখিল করে নাম বাদ — প্রতিকার ধারা ৪৩ ও ২৩৩; প্রয়োজনে ফৌজদারি পদক্ষেপ।

প্রমাণের চেকলিস্ট: শেয়ার সার্টিফিকেট ও সদস্য-বহির কপি • RJSC থেকে সর্বশেষ Form XII ও Schedule X • নোটিশ ও কার্যবিবরণী চেয়ে লিখিত চিঠি • আর্থিক বিবরণী • ব্যাংক বিবরণীর তথ্য • ইমেইল ও চিঠিপত্র সংরক্ষণ

সূত্র: পেশাগত অনুশীলন; কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ৪৩, ১০৩, ১০৫, ২৩৩।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

সংখ্যাগরিষ্ঠের জন্য

সংখ্যাগরিষ্ঠ ও পরিচালকরা কীভাবে নিপীড়নের অভিযোগ এড়াবেন

প্রক্রিয়ায় স্বচ্ছতা

- প্রতিটি সভায় যথাযথ নোটিশ (২১ দিন) ও এজেন্ডা
- কার্যবিবরণীতে সংখ্যালঘুর আপত্তি লিপিবদ্ধ
- বার্ষিক হিসাব সময়মতো নিরীক্ষা ও AGM-এ উপস্থাপন

অর্থনৈতিক ন্যায্যতা

- সম্পর্কিত পক্ষের লেনদেন বাজারমূল্যে ও প্রকাশিত
- পরিচালকের পারিশ্রমিক সাধারণ সভায় অনুমোদিত
- লভ্যাংশ নীতি লিখিত ও যুক্তিসংগত

প্রস্থানের পথ

- শেয়ারহোল্ডার চুক্তিতে মূল্যায়ন পদ্ধতি ও বাইআউট ধারা
- অচলাবস্থার (deadlock) সমাধান — মধ্যস্থতা, সালিশ, 'shotgun' ধারা
- বিরোধ গুরুতর হলে ন্যায্য মূল্যে শেয়ার কিনে নেওয়ার প্রস্তাব

বাস্তবতা: Top Ten মামলায় আদালত অন্তর্বর্তী পর্যায়ে নিয়ন্ত্রক পক্ষকে সংখ্যালঘুর শেয়ারের বিনিময়ে বড় অঙ্ক পরিশোধের প্রস্তাবিত আদেশও দিয়েছিলেন — পরে প্রত্যাহৃত হয়। বিরোধ আদালতে গেলে নিয়ন্ত্রণ ও ব্যাংক লেনদেন দুটোই আদালতের তদারকিতে চলে যেতে পারে।

সূত্র: supremecourt.gov.bd — Company Matter 90/2019 (Md. Uzzal v Top Ten Fabrics & Tailors Ltd.); পর্ব ৭ (শেয়ারহোল্ডার চুক্তি)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

উদাহরণ

ABC Footwear Ltd.: ৩০% শেয়ারহোল্ডার রহিমের প্রতিকার — সঠিক ক্রম

সময়	ধাপ	আইন
সপ্তাহ ১	RJSC থেকে সর্বশেষ Form XII ও Schedule X তুলে দেখা — রহিমকে পরিচালক পদ থেকে বাদ দেখানো হয়েছে	ধারা ১১৫
সপ্তাহ ২	কোম্পানিকে লিখিত চিঠি: সদস্য-বহি, কার্যবিবরণী ও আর্থিক বিবরণী দেখার দাবি	ধারা ৪১, ৮৯
সপ্তাহ ৩	জবাব না পেলে EGM রিকুইজিশন (৩০% > ১০%)	ধারা ৮৪
সপ্তাহ ৬–৮	বোর্ড সাড়া না দিলে হাইকোর্ট বিভাগে ধারা ২৩৩-এ আবেদন; অন্তর্বর্তী আদেশ — যৌথ স্বাক্ষর, সম্পদ হস্তান্তরে নিষেধাজ্ঞা, বিশেষ নিরীক্ষা	ধারা ২৩৩
সমান্তরালে	ভুয়া কাগজে পরিচালক পদ বা শেয়ার বাদ পড়লে সদস্য-বহি সংশোধন	ধারা ৪৩
আদেশের পর	কোম্পানি ১৪ দিনের মধ্যে আদেশের কপি RJSC-তে	ধারা ২৩৩

বিকল্প পথ: দীর্ঘ মামলার বদলে শেয়ারহোল্ডার চুক্তির সালিশ বা ন্যায্য মূল্যায়নে শেয়ার বিক্রি — অনেক ক্ষেত্রে দ্রুত ও কম খরচে সমাধান। শেয়ার হস্তান্তরে কর ও স্ট্যাম্প মনে রাখুন (পর্ব ৯)।

সূত্র: উদাহরণ কাল্পনিক; কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ৪১, ৪৩, ৮৪, ৮৯, ১১৫, ২৩৩।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

তথ্যসূত্র

তথ্যসূত্র ও পরবর্তী পর্ব

#	উৎস	কোথায় পাবেন
১	কোম্পানি আইন ১৯৯৪ — ধারা ৪১, ৪৩, ৮৪–৮৭, ১৯৫–১৯৬, ২৩০, ২৩৩, ২৪১	bdlaws.minlaw.gov.bd/act-788.html
২	Md. Uzzal v Top Ten Fabrics & Tailors Ltd., Company Matter 90/2019 (২৫.০৮.২০২২)	supremecourt.gov.bd
৩	Kader Textiles v Lehajuddin Miah, 58 DLR (AD) 238; M.A. Gaffur v RJSC, 4 LNJ (2015) 661	juralacuity.com (১১.১১.২০১৯)
৪	Moksudur Rahman v Bashati Property, 49 DLR (1997) 539; Re Macro (Ipswich) Ltd [1994] 2 BCLC 354	mondaq.com (২৯.১২.২০২২)
৫	Protection of minority shareholders (০৩.০৮.২০২৩); HCD-র সংস্কার সুপারিশ (২৭.০৬.২০২৩)	thedailystar.net
৬	Foss v Harbottle (1843) 2 Hare 461	আইন প্রতিবেদন

পরবর্তী পর্ব ১৪: হিসাব, নিরীক্ষা ও আর্থিক প্রতিবেদন

হিসাব বই রাখার দায়িত্ব, নিরীক্ষক নিয়োগ ও অপসারণ, আর্থিক প্রতিবেদন আইন ২০১৫ ও FRC, এবং ভুল হিসাবে পরিচালক-নিরীক্ষকের দায়।

প্রস্তুত করেছেন

মো. কেরামত আলী এফসিএমএ — Executive Director, CFO & Company Secretary, BLING Leather Products Ltd. • মোবাইল: ০১৭১৬১৫০১৮০

দায়মুক্তি: এই উপস্থাপনা শিক্ষামূলক। শেয়ারহোল্ডার বিরোধে মামলা বা নিষ্পত্তির আগে সর্বশেষ আইন, সংঘবিধি, শেয়ারহোল্ডার চুক্তি ও আইনজীবীর পরামর্শ যাচাই করুন।