কোম্পানির জীবনচক্র: গঠন থেকে অবসান • পর্ব ১১ / ২৯

পরিচালনা পর্ষদ: ক্ষমতার আসনে দায়ের বোঝা

পরিচালক নিয়োগ, যোগ্যতা-অযোগ্যতা, দায় ও অপসারণ

ন্যূনতম পরিচালক (ধারা ৯০) • নিয়োগ ও সম্মতি (ধারা ৯১, ৯৩) • অযোগ্যতা ও পদ শূন্য (ধারা ৯৪, ১০৮) • পরিচালককে ঋণ (ধারা ১০৩) • অপসারণ (ধারা ১০৬) • ব্যবস্থাপনা পরিচালক (ধারা ১০৯–১১০) • CG কোড ২০১৮

প্রস্তুত করেছেন

মো. কেরামত আলী এফসিএমএ

Executive Director, CFO & Company Secretary

BLING Leather Products Ltd.

মোবাইল: ০১৭১৬১৫০১৮০

তথ্যের অবস্থা: ১৫ অক্টোবর ২০২৬ পর্যন্ত প্রাপ্ত আইন, BSEC কোড ও আদালতের নজিরের ভিত্তিতে

পর্ব ১১ — শুরুর কথা

এই পর্বে কী শিখবেন

এই পর্বে শিখবেন

- কতজন পরিচালক লাগে, কে হতে পারেন, কীভাবে নিয়োগ হয়
- RJSC-তে সম্মতি (৩০ দিন) ও পরিবর্তনের রিটার্ন (১৪ দিন)
- অযোগ্যতা ও কোন কারণে পদ আপনাআপনি শূন্য হয়
- পরিচালককে ঋণ ও পরিচালকের সাথে চুক্তি — আইনের কঠোর সীমা
- পরিচালক অপসারণ ও ব্যবস্থাপনা পরিচালকের ৫ বছরের মেয়াদ
- তালিকাভুক্ত কোম্পানিতে স্বতন্ত্র পরিচালক ও CG কোডের শর্ত

আগের ও পরের পর্বের সাথে সংযোগ

- পর্ব ৩: সংঘবিধিতে পরিচালকের ক্ষমতা ও যোগ্যতা শেয়ার
- পর্ব ৭: শেয়ারহোল্ডার চুক্তিতে পরিচালক মনোনয়নের অধিকার
- পর্ব ১০: পরিচালকের ব্যক্তিগত গ্যারান্টি
- পর্ব ১২: বোর্ড সভা ও সাধারণ সভা
- পর্ব ১৩: সংখ্যালঘু শেয়ারহোল্ডার সুরক্ষা ও নিপীড়ন

মূল বার্তা: পরিচালক কোম্পানির মালিক নন — তিনি শেয়ারহোল্ডারদের ট্রাস্টি ও কোম্পানির এজেন্ট। আইন তাই পরিচালকের ক্ষমতার চেয়ে তার স্বার্থের সংঘাত, ঋণ, চুক্তি ও অনুপস্থিতিকে বেশি কঠোরভাবে নিয়ন্ত্রণ করে।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

পরিচালক নিয়োগ

কতজন পরিচালক, কে হতে পারেন, কীভাবে নিয়োগ

৩ জন
পাবলিক কোম্পানি
ন্যূনতম (পাবলিকের সাবসিডিয়ারি প্রাইভেটেও ৩) — ধারা ৯০

২ জন
প্রাইভেট কোম্পানি
ন্যূনতম — ধারা ৯০

৩০ দিন
লিখিত সম্মতি RJSC-তে
নিয়োগের পর — ধারা ৯৩(২)

১৪ দিন
নিয়োগ/পরিবর্তনের রিটার্ন
Form XII — ধারা ১১৫

কে পরিচালক হতে পারেন

- শুধু ব্যক্তি (natural person) — কোম্পানি নয় (ধারা ৯০(৩))
- সাধারণত শেয়ারহোল্ডারদের মধ্য থেকে সাধারণ সভায় নির্বাচিত (ধারা ৯১)
- নিবন্ধনের আগে স্মারকলিপির স্বাক্ষরকারীরাই পরিচালক গণ্য
- প্রতিষ্ঠান শেয়ারহোল্ডার হলে মনোনীত ব্যক্তি পরিচালক হন

নিয়োগের প্রক্রিয়া

- প্রার্থীর লিখিত সম্মতি প্রস্তাবের সাথে (ধারা ৯৩(১))
- সাধারণ সভায় নির্বাচন; সাময়িক শূন্যপদ বোর্ড পূরণ করতে পারে
- পাবলিক কোম্পানিতে অন্তত এক-তৃতীয়াংশ পরিচালক পালাক্রমে অবসর (ধারা ৯১)
- যোগ্যতা শেয়ার ৬০ দিনের মধ্যে, না হলে দৈনিক ২০০ টাকা পর্যন্ত জরিমানা (ধারা ৯৭)

যা নিষিদ্ধ

- পরিচালক পদ অন্য কাউকে হস্তান্তর (assignment) — ধারা ১০০
- দায় থেকে অব্যাহতির শর্ত সংঘবিধি বা চুক্তিতে রাখা — ধারা ১০২
- সম্মতি দাখিল না করে পরিচালক হিসেবে কাজ — ধারা ৯৩(২)
- বিকল্প পরিচালক মূল পরিচালকের মেয়াদের বেশি থাকতে পারেন না — ধারা ১০১

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ৯০, ৯১, ৯৩, ৯৭, ১০০–১০২, ১১৫ (bdlaws.minlaw.gov.bd/act-788.html)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

অযোগ্যতা ও পদ শূন্য

কে পরিচালক হতে পারেন না, আর কখন পদ আপনাআপনি শূন্য

অযোগ্যতা — ধারা ৯৪(১)

- আদালত কর্তৃক অপ্রকৃতিস্থ ঘোষিত
- দেউলিয়া ঘোষিত এবং অব্যাহতি পাননি
- দেউলিয়া ঘোষণার আবেদন বিবেচনাধীন
- শেয়ারের তলব পরিশোধের শেষ তারিখ থেকে ১৮০ দিন পার হলেও অপরিশোধিত
- নাবালক
- ধারা ৯৪(২): সংঘবিধিতে আরও কারণ যোগ করা যায়

পদ শূন্য হয় — ধারা ১০৮(১)

- নির্ধারিত সময়ে যোগ্যতা শেয়ার না কেনা
- অপ্রকৃতিস্থ বা দেউলিয়া ঘোষিত হওয়া
- তলবের ছয় মাসের মধ্যে টাকা না দেওয়া
- সাধারণ সভার অনুমোদন ছাড়া কোম্পানির লাভজনক পদ গ্রহণ (MD, ম্যানেজার, আইন/কারিগরি উপদেষ্টা ছাড়া)
- বোর্ডের অনুমতি ছাড়া পরপর ৩টি সভা বা টানা ৩ মাস (যেটি দীর্ঘ) অনুপস্থিত
- ধারা ১০৩ লঙ্ঘন করে ঋণ বা গ্যারান্টি নেওয়া; ধারা ১০৫ লঙ্ঘন

অন্য আইনের অযোগ্যতা: ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানের পরিচালকের জন্য ব্যাংক কোম্পানি আইন ও বাংলাদেশ ব্যাংকের 'fit and proper' শর্ত; ইচ্ছাকৃত ঋণখেলাপি তালিকা থেকে বাদ পড়ার ৫ বছর পর্যন্ত ব্যাংক পরিচালক হওয়া যায় না (পর্ব ১০)। তালিকাভুক্ত কোম্পানির স্বতন্ত্র পরিচালকের জন্য CG কোডের আলাদা যোগ্যতা।

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ৯৪, ১০৮ (bdlaws); The Daily Star (১৩.০৩.২০২৪)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

স্বার্থের সংঘাত

পরিচালককে ঋণ ও পরিচালকের সাথে চুক্তি: আইনের কঠোর সীমা

ধারা ১০৩: পরিচালককে ঋণ

- কোম্পানি পরিচালক, তার অংশীদারি ফার্ম, তার প্রাইভেট কোম্পানি বা প্রভাবাধীন পাবলিক কোম্পানিকে ঋণ, গ্যারান্টি বা জামানত দিতে পারে না
- ব্যতিক্রম: ব্যাংক, পাবলিকের অধীন নয় এমন প্রাইভেট কোম্পানি, বা সাবসিডিয়ারিকে হোল্ডিং কোম্পানি — বোর্ড অনুমোদন + সাধারণ সভার অনুমোদন + ব্যালান্স শীটে প্রকাশ
- সীমা: পরিচালকের নিজ নামের শেয়ারের পরিশোধিত মূল্যের ৫০%
- শাস্তি: ৫,০০০ টাকা জরিমানা বা ৬ মাস বিনাশ্রম কারাদণ্ড + ঋণ ফেরতের যৌথ দায়

ধারা ১০৫: পরিচালকের সাথে চুক্তি

- পরিচালক, তার ফার্ম বা তার প্রাইভেট কোম্পানি কোম্পানির সাথে পণ্য বা সেবা বেচাকেনার চুক্তি করতে বোর্ডের সম্মতি লাগে
- লঙ্ঘন করলে পরিচালকের পদ শূন্য হয় (ধারা ১০৮)
- ধারা ১০৪: সাধারণ সভার অনুমোদন ছাড়া কোম্পানির লাভজনক পদে নিয়োগ নিষিদ্ধ

তালিকাভুক্ত কোম্পানিতে বাড়তি স্তর

- সম্পর্কিত পক্ষের লেনদেন নিরীক্ষা কমিটির পর্যালোচনা ও বার্ষিক প্রতিবেদনে প্রকাশ (CG কোড)
- IAS 24 অনুযায়ী আর্থিক বিবরণীতে প্রকাশ
- মূল্য-সংবেদনশীল হলে স্টক এক্সচেঞ্জে ঘোষণা

CFO-র সতর্কতা: 'পরিচালকের চলতি হিসাব' বা 'অগ্রিম' নামে টাকা দেওয়া — বাস্তবে এটি ঋণ; নিরীক্ষক মন্তব্য করবেন এবং ধারা ১০৩ ও ১০৮ লঙ্ঘনের ঝুঁকি তৈরি হয়।

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ১০৩–১০৫, ১০৮ (bdlaws); BSEC Corporate Governance Code 2018; IAS 24।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

অপসারণ ও ব্যবস্থাপনা পরিচালক

পরিচালক অপসারণ ও ব্যবস্থাপনা পরিচালকের নিয়োগ

বিষয়	আইন কী বলে	ধারা
মেয়াদের আগে অপসারণ	শেয়ারহোল্ডার পরিচালককে সাধারণ সভার সিদ্ধান্তে অপসারণ (বাংলা পাঠে 'বিশেষ সিদ্ধান্ত'; ইংরেজি পাঠে extraordinary resolution) — শূন্যপদে সাধারণ সিদ্ধান্তে নতুন পরিচালক; অপসারিত ব্যক্তিকে বোর্ড পুনর্নিয়োগ করতে পারে না	১০৬
পদ হারানোর ক্ষতিপূরণ	নির্দিষ্ট ক্ষেত্র ছাড়া ক্ষতিপূরণ নিষিদ্ধ; সম্পত্তি বা শেয়ার হস্তান্তরের সূত্রে অর্থ প্রদানে প্রকাশ ও অনুমোদন	১১১–১১৪
MD নিয়োগে বাধা	পাবলিক কোম্পানি (বা তার অধীন প্রাইভেট) এমন কাউকে MD করতে পারে না যিনি ইতোমধ্যে অন্য কোম্পানির MD বা ম্যানেজার — সাধারণ সভার সম্মতি ছাড়া; দুইয়ের বেশি কোম্পানিতে সরকারের অনুমতি	১০৯
MD-র মেয়াদ	একটানা ৫ বছরের বেশি নয়; পুনর্নিয়োগ প্রতিবার সর্বোচ্চ ৫ বছর — সাধারণ সভার অনুমোদনে	১১০
ক্ষমতার সীমা	কিছু সিদ্ধান্ত (যেমন মূল ব্যবসা বিক্রি) সাধারণ সভার সম্মতি ছাড়া বোর্ড নিতে পারে না	১০৭

বাস্তব পরামর্শ: অপসারণের আগে সংঘবিধি, শেয়ারহোল্ডার চুক্তি ও পরিচালকের সেবা চুক্তি দেখুন; নোটিশ, শুনানির সুযোগ ও কার্যবিবরণী যথাযথ না হলে সিদ্ধান্ত আদালতে চ্যালেঞ্জ হয়। অপসারণের পর ১৪ দিনের মধ্যে RJSC-তে রিটার্ন (ধারা ১১৫)।

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ১০৬, ১০৭, ১০৯–১১৫ (bdlaws); Mondaq — 'In and Outs of Removing a Director' (১৫.১২.২০২১)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

তালিকাভুক্ত কোম্পানি

তালিকাভুক্ত কোম্পানির পর্ষদ: CG কোড ২০১৮

পর্ষদের গঠন — শর্ত ১

- সদস্য সংখ্যা ন্যূনতম ৫, সর্বোচ্চ ২০ — শর্ত ১(১)
- অন্তত এক-পঞ্চমাংশ স্বতন্ত্র পরিচালক — শর্ত ১(২)(ক)
- স্বতন্ত্র পরিচালকের মেয়াদ ৩ বছর, আরও এক মেয়াদ — শর্ত ১(২)(ঙ)
- স্বতন্ত্র পরিচালকের পদ ৯০ দিনের বেশি শূন্য নয় — শর্ত ১(২)(ঘ)

যোগ্যতা ও পৃথকীকরণ

- স্বতন্ত্র পরিচালকের অন্তত ১০ বছরের অভিজ্ঞতা — শর্ত ১(৩)(গ)
- চেয়ারপারসন ও MD/CEO ভিন্ন ব্যক্তি — শর্ত ১(৪)(ক)
- তালিকাভুক্ত কোম্পানির MD অন্য তালিকাভুক্ত কোম্পানির MD হতে পারেন না — শর্ত ১(৪)(খ)
- নমিনেশন ও রেমুনারেশন কমিটি: ন্যূনতম ৩ জন, সভাপতি স্বতন্ত্র পরিচালক — শর্ত ৬

শেয়ার ধারণের শর্ত

- প্রত্যেক পরিচালকের ন্যূনতম ২% ও স্পন্সর-পরিচালকদের সম্মিলিত ৩০% (BSEC নোটিফিকেশন, ২২.১১.২০১১)
- স্বতন্ত্র পরিচালকের শেয়ার ধারণ ১%-এর কম হতে হবে — শর্ত ১(২)(খ)
- শেয়ার কেনাবেচায় পূর্বঘোষণা (পর্ব ৯)

নোট: CG কোডে সংশোধনী হয়ে থাকলে (যেমন শূন্যপদ পূরণের সময়সীমা) সর্বশেষ BSEC নোটিফিকেশন যাচাই করুন — বিস্তারিত CFO ও CS কমপ্লায়েন্স ডেকে।

সূত্র: BSEC Corporate Governance Code, ১০ জুন ২০১৮ (sec.gov.bd/slaws/Corporate_Governance_Code_10.06.2018.pdf); BSEC Notification SEC/CMRRCD/2009-193/119/Admin/341

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

দায়িত্ব ও দায়

পরিচালকের দায়িত্ব এবং ব্যক্তিগত দায় কোথায় আসে

আস্থাভাজন দায়িত্ব (Fiduciary)

- কোম্পানির স্বার্থে সরল বিশ্বাসে কাজ
- ক্ষমতা নির্ধারিত উদ্দেশ্যে ব্যবহার
- স্বার্থের সংঘাত এড়ানো ও প্রকাশ
- গোপন মুনাফা নিষিদ্ধ

যত্ন ও দক্ষতা (Care & Skill)

- সভায় উপস্থিতি ও কাগজপত্র পড়া
- তথ্য না জেনে স্বাক্ষর না করা
- আর্থিক বিবরণী ও অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ তদারকি
- নিরীক্ষা কমিটি ও ব্যবস্থাপনার কাছে জবাবদিহি চাওয়া

ব্যক্তিগত দায় কোথায়

- ব্যক্তিগত গ্যারান্টি (পর্ব ১০)
- কোম্পানির চেক প্রত্যাখ্যাত হলে দায়িত্বে থাকা ব্যক্তি — হস্তান্তরযোগ্য দলিল আইন ১৮৮১, ধারা ১৪০
- ধারা ১০৩ লঙ্ঘনে ঋণ ফেরতের যৌথ দায়
- বিবরণী দাখিলে ব্যর্থতায় 'দায়ী কর্মকর্তা' হিসেবে জরিমানা
- প্রতারণামূলক ব্যবসায় অবসায়নকালে দায় (পর্ব ২৪–২৯)

শিক্ষা: স্বতন্ত্র বা অ-নির্বাহী পরিচালক হলেও 'আমি জানতাম না' সবসময় রক্ষাকবচ নয় — কার্যবিবরণীতে প্রশ্ন, আপত্তি ও ভিন্নমত লিপিবদ্ধ রাখুন।

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ১০২, ১০৩; হস্তান্তরযোগ্য দলিল আইন ১৮৮১, ধারা ১৪০; Re City Equitable Fire Insurance Co [1925] Ch 407 (যত্নের দায়িত্ব — প্ররোচনামূলক)।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

আদালতের নজির

আদালত কী বলেছে: পর্ষদ, সভা ও অনুপস্থিত পরিচালক

Ghyasuddin Ahmed v Faruqe — আপিল বিভাগ (১৯৮৬)

- 1986 DLR (AD) 296
- আদালত-আহূত সভায় তিন নীতি: সংঘবিধিই প্রথম ভিত্তি; আদালত অভ্যন্তরীণ ব্যবস্থাপনায় নিরপেক্ষ; 'অবাস্তব' (impracticable) আর 'অসম্ভব' এক নয়
- পরবর্তী মামলায় এই নীতিই অনুসৃত

Mostofa Jamal Mohiuddin v Magura Paper Mills

- [2014] LNJ 248 (HCD); আপিল বিভাগে বহাল — Md. Rafiqul Islam v Mostofa Jamal, [2017] 2 ALR (AD) 300
- ধারা ৮৫(৩)-এর আদালত-আহূত সভা বোর্ড সভায়ও প্রযোজ্য
- নোটিশ পেয়ে ইচ্ছাকৃত অনুপস্থিতি ধারা ১০৮(১)(চ)-এ পদ শূন্যের কারণ হতে পারে

আরও দুটি নীতি

- **Syed Ameenul Huq v M.H. Arif** (HCD, ১৯৮৮): পরিচালকের পদ সংবিধিবদ্ধ নয়, সংঘবিধি ও চুক্তির শর্তে নিয়ন্ত্রিত
- **BJMC v Shilpa Pratisthan**, 10 BLC (AD) 83: বোর্ড যথাযথভাবে গঠিত না হলে সিদ্ধান্ত ও রেজিস্টার চ্যালেঞ্জযোগ্য (পর্ব ৯)
- **MD. Anis Ahmed v RJSC**, [2016] 1 LNJ 136: Ghyasuddin নীতির প্রয়োগ

শিক্ষা: পরিচালকদের দ্বন্দ্বে বোর্ড অচল হলে আদালত ধারা ৮৫(৩)-এ সভা ডাকতে পারে; আর পরিকল্পিতভাবে সভা বর্জন করে কোরাম আটকানো পরিচালকের পদ হারানোর ঝুঁকি তৈরি করে।

সূত্র: Law Help BD — 'Resolving Companies' Board Meetings' Impracticability and Quorum Crisis' (২০১৮); Mondaq (১৫.১২.২০২১); The Daily Star (২৭.১১.২০২১)। রায়ের পূর্ণ পাঠ যাচাই করে উদ্ধৃত করুন।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

যা সচরাচর বলা হয় না

ছয়টি ক্রিটিক্যাল ইস্যু

১. কাগজে পরিচালক, বাস্তবে নেই

পরিবারের সদস্য বা কর্মচারীকে 'নামমাত্র' পরিচালক করা — ব্যাংক গ্যারান্টি, চেক মামলা ও কর নোটিশে তারাই প্রথমে দায়ে পড়েন।

২. সম্মতি ও Form XII দাখিল হয়নি

৩০ দিনে সম্মতি ও ১৪ দিনে রিটার্ন না দিলে RJSC নথিতে পুরোনো পর্ষদই থাকে — ব্যাংক, BIDA/Invest Bangladesh ও আদালতে বিভ্রান্তি।

৩. পদত্যাগ গৃহীত, রেকর্ড অপরিবর্তিত

পদত্যাগপত্র, বোর্ড সিদ্ধান্ত ও RJSC রিটার্ন — তিনটি না মিললে পদত্যাগী পরিচালক বছরের পর বছর দায়ে থাকেন।

৪. অনুপস্থিতিতে আপনাআপনি পদ শূন্য

বিদেশে থাকা পরিচালক বোর্ডের অনুমতি ছাড়া পরপর ৩ সভা বা ৩ মাস অনুপস্থিত — ধারা ১০৮(১)(চ)-এ পদ শূন্য হতে পারে, অনেকে জানেনই না।

৫. MD-র মেয়াদ পার

৫ বছর পর সাধারণ সভার অনুমোদনে পুনর্নিয়োগ না হলে MD-র স্বাক্ষরিত দলিলের বৈধতা প্রশ্নের মুখে (ধারা ১১০)।

৬. বিদেশি পরিচালকের নথি

বিদেশি পরিচালকের পাসপোর্ট, ঠিকানা, ভিসা/ওয়ার্ক পারমিট ও দূতাবাস-সত্যায়িত সম্মতি — অসম্পূর্ণ হলে RJSC ও ব্যাংকে কাজ আটকে যায় (পর্ব ৬)।

সূত্র: কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ৯৩, ১০৮, ১১০, ১১৫; পেশাগত অনুশীলন।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

উদাহরণ

ABC Footwear Ltd.: পর্ষদে পরিবর্তন — সঠিক ক্রম

তারিখ	ধাপ	মন্তব্য
১ মার্চ	পরিচালক 'ক' পদত্যাগপত্র দেন; বোর্ড সভায় গ্রহণ	কার্যবিবরণীতে কার্যকর তারিখ লিখুন
১ মার্চ	বোর্ড সাময়িক শূন্যপদে 'খ'-কে নিয়োগ; 'খ'-এর লিখিত সম্মতি	ধারা ৯১, ৯৩(১)
১৪ মার্চ	RJSC-তে পরিবর্তনের রিটার্ন (Form XII)	ধারা ১১৫ — ১৪ দিনের মধ্যে
৩০ মার্চ	'খ'-এর সম্মতিপত্র RJSC-তে দাখিল	ধারা ৯৩(২) — ৩০ দিনের মধ্যে
মার্চ–এপ্রিল	ব্যাংক, NBR/BIN, ট্রেড লাইসেন্স, Invest Bangladesh-এ স্বাক্ষরকারী হালনাগাদ	'ক'-এর ব্যক্তিগত গ্যারান্টি থেকে অব্যাহতি চাওয়া
৩০ এপ্রিলের মধ্যে	যোগ্যতা শেয়ার (সংঘবিধিতে থাকলে) কেনা	ধারা ৯৭ — ৬০ দিনের মধ্যে
পরবর্তী AGM	'খ'-এর নিয়োগ শেয়ারহোল্ডারদের অনুমোদনে নিশ্চিত/নির্বাচন	সংঘবিধি অনুযায়ী

চেকলিস্ট: পদত্যাগপত্র ও বোর্ড সিদ্ধান্ত • লিখিত সম্মতি • Form XII ১৪ দিনে • সম্মতি RJSC-তে ৩০ দিনে • যোগ্যতা শেয়ার ৬০ দিনে • পরিচালক রেজিস্টার • ব্যাংক ম্যান্ডেট ও গ্যারান্টি • AGM-এ নিশ্চিতকরণ

সূত্র: উদাহরণ কাল্পনিক; কোম্পানি আইন ১৯৯৪, ধারা ৯১, ৯৩, ৯৭, ১১৫।

Prepared by: **Md. Keramot Ali FCMA**

তথ্যসূত্র

তথ্যসূত্র ও পরবর্তী পর্ব

#	উৎস	কোথায় পাবেন
১	কোম্পানি আইন ১৯৯৪ — ধারা ৮৫, ৯০–১১৫	bdlaws.minlaw.gov.bd/act-788.html
২	BSEC Corporate Governance Code (১০.০৬.২০১৮)	sec.gov.bd
৩	হস্তান্তরযোগ্য দলিল আইন ১৮৮১, ধারা ১৪০	bdlaws.minlaw.gov.bd
৪	Ghyasuddin Ahmed v Faruqe (AD); Mostofa Jamal Mohiuddin v Magura Paper Mills; Md. Rafiqul Islam v Mostofa Jamal (AD)	lawhelpbd.com (২০১৮)
৫	Syed Ameenul Huq v M.H. Arif (HCD, ১৯৮৮) — 'In and Outs of Removing a Director'	mondaq.com (১৫.১২.২০২১)
৬	ইচ্ছাকৃত খেলাপি নির্দেশনা	thedailystar.net (১৩.০৩.২০২৪)
৭	Re City Equitable Fire Insurance Co [1925] Ch 407	আইন প্রতিবেদন

পরবর্তী পর্ব ১২: সভা — বোর্ড সভা, AGM, EGM ও সিদ্ধান্তের ধরন

নোটিশ, কোরাম, প্রক্সি, ভার্চুয়াল সভা, সাধারণ-বিশেষ সিদ্ধান্ত, কার্যবিবরণী এবং সভা না হলে আদালতের ক্ষমতা।

প্রস্তুত করেছেন

মো. কেরামত আলী এফসিএমএ — Executive Director, CFO & Company Secretary, BLING Leather Products Ltd. • মোবাইল: ০১৭১৬১৫০১৮০

দায়মুক্তি: এই উপস্থাপনা শিক্ষামূলক। পরিচালক নিয়োগ, অপসারণ বা দায়-সংক্রান্ত সিদ্ধান্তের আগে সর্বশেষ আইন, সংঘবিধি, BSEC নির্দেশনা ও পেশাদার পরামর্শ যাচাই করুন।